ISSN 1452-5879

ТОП НОВОСТИ

Информативне новине Новосадске топлане
Број 21 / јул 2014.

Добросав Арсовић – економиста са дугогодишњим искуством на челу Новосадске топлане

РАДНИЦИ ТОПЛАНЕ ПОМАЖУ ПОПЛАВЉЕНИМА

САДРЖАЈ:

3 Економиста са дугогодишњим искуством на челу Топлане

5 Хуманост на делу

8 Гашење котлова означило крај сезоне грејања

10 Ремонт система = успешна грејна сезона

12 Север у „новом издању“

14 Антистрес радионице

17 Произвођачи и трговци постоје ради потрошача

18 Тимски човек с дипломатским шармом

20 Енергија и колегијалност на заједничком задатку

23 Посета инжењера из Хрватске

24 Наши јубиларци

26 Пецарош за медаљу

28 Немања – онај који не привлачи зле силе, који нема посед или име за рођеног у туђини?

Оснивач и издавач:
ЈКП „Новосадска топлана“
Владимира Николића 1, Нови Сад

В. Д. директора
Добросав Арсовић

Главни и одговорни уредник
Славољуб Арсенијевић

Заменик главног и одговорног уредника
Виолета Петровић-Тасић

Лектура и коректура
Виолета Петровић-Тасић

Фотографије
Владимир Кањух

Телефони
Централа: 021/4881-101
Сектор за односе с јавношћу: 021/4881-291
E-mail: toplana@nstoplana.rs

CIP - Каталогизација у публикацији
Библиотека Матице српске, Нови Сад
658 (497.113) (085.3)
ТОП новости : информативне новине Новосадске топлане
/ уредник Славољуб Арсенијевић. - 2006. бр. 1 (јул) -
. - Нови Сад : ЈКП Новосадска топлана, 2006-. - 30 cm

Тромесечно
ISSN 1452-5879

COBISS.SR-ID 214548999

ЈАВНО КОМУНАЛНО ПРЕДУЗЕЋЕ
НОВОСАДСКА ТОПЛАНА

Аутори текстова: Соња Продановић-Месарош, Јелена Вујин, Весна Отић, Владимир Кањух, Виолета Петровић-Тасић, Биљана Паланчанин

Вршилац дужности директора ЈКП „Новосадска топлана“ Добросав Арсовић

ЕКОНОМИСТА СА ДУГОГОДИШЊИМ ИСКУСТВОМ НА ЧЕЛУ ТОПЛАНЕ

„Новосадска топлана је савремено организовано предузеће са изузетно квалитетним и стручним кадром и модерним техничким системом и сигуран сам да је будућност светла за компанију која је од виталног значаја за функционисање Града Новог Сада. Заједничким снагама ћемо радити на даљем унапређењу свих сегмената пословања, бољим условима рада и позиционирању Топлане као технолошког лидера у региону.“

Новосадска топлана добила новог в. д. директора

Добросав Арсовић, вршилац дужности директора ЈКП „Новосадска топлана“ *је рођен 18. јануара 1955. године у Блацу, а од 1957. године до данас је житељ Новог Сада. Након ОШ „Соња Маринковић“ и Гимназије „Светозар Марковић“, Добросав уписује међуодељење Правног факултета у Новом Саду и Економског факултета у Суботици и 1980. године стиче звање* ***дипломирани економиста пословно-правног смера.***

Прво запослење дипломираног економисте било је 1981. године у предузећу **„Агровојводина – Машиноалат“.** Арсовић ради читавих 16 година у овом предузећу на радном месту руководилац Комерцијалног сектора. Након Агровојводине, од 1997. до 2001. године, био је финансијски директор предузећа **„Аквамонт“,** а од 2001. године, па све до октобра 2012. године, био је руководилац Службе плана, анализе и контроле **ЈКП „Тржница“.**

Након рада у Тржници, Добросав Арсовић прелази на место вршиоца дужности заменика начелника **Градске управе за финансије Скупштине Града Новог Сада** све до 13. јуна текуће године, када долази у ЈКП „Новосадска топлана“.

Некада активни кошаркаш, а сада стрелац, Арсовић је ожењен и има ћерку, зета и унуку.

Након преузимања дужности в. д. директора, увидео сам сву комплексност и снагу овако велике фирме и задовољство ми је што ћемо раме уз раме савладавати све изазове који нас чекају у наредном периоду, каже за *Топ Новости* Добросав Арсовић, вршилац дужности директора ЈКП „Новосадска топлана“.

ХУМАНОСТ НА ДЕЛУ

Акција помоћи у право време и на правом месту

ЈКП „Новосадска топлана“ је од 16. маја 2014. године, са великом жељом и хуманошћу свих запослених, организовало неколико акција за прикупљање што веће помоћи у намирницама, одећи, средствима за хигијену, новчаним прилозима и људству становништву угроженом у поплавама. Одзив радника је био стопроцентан!

Кише још нису стале. Штабови за ванредне ситуације нису имали све податке о насталим штетама. Становништво захваћено поплавама широм Србије још није знало шта их све чека. Навикнути на интервенције у циљу пружања услуга становништву, радници Топлане су реаговали одмах, по инстинкту, да спасу што се спасити може, а касније да помогну колико је то могуће.

Прво се 39 радника Новосадске топлане добровољно јавило и ставило на располагање Штабу за ванредне ситуације Града Новог Сада. Већина ових радника је помагала становницима Шапца у одбрани града од претеће поплаве, а прикупљена је и помоћ у роби и наставља се све док постоји потреба за основним животним намирницама и средствима за хигијену. Набављена средства за дезинфекцију, храна, средства за хигијену, пелене за бебе и вода прослеђени су Црвеном крсту Града Новог Сада.

Несебична подршка радника Топлане угроженима у поплавама

Организована је радна акција у Сремској Каменици и на Парагову како би се помогло сугрђанима погођеним изливањем потока и уништењем великог броја дворишта и кућа. Сви радници Топлане су сложно прионули на посао рашчишћавања домаћинстава и пружили пример добрих комшијских односа и великог срца.

Радио сам као и сви други. То је била наша људска обавеза. Мора се помоћи људима у невољи, изјавио је **Стеван Опалић**, руководилац Одсека за надзор инвестиционих радова.

Приоритет у асанацији терена у Каменици је било чишћење корита потока, чишћење блата из поплављених кућа и чишћење наноса блата по дворишима. Из једног од таквих дворишта Топланци су изнели више камиона земље, а од велике користи

им је била механизација других предузећа. Муљ којим се напунио подрум радници су извлачили организујући ланац ради лакшег изношења каблова који су истресали у поток. После вишечасовне акције, успели су да очисте подрум и избаце уништене ствари,

Нисам могао да верујем да вода може да пребаци пола метра муља са једне обале на другу. Доста смо успели да урадимо. Екипа је била више него уиграна и поносим се својим колегама, рече су **Милоша Манојловића**, техничара Одсека за мерење, технолошки надзор и управљање.

а у једном дворишту је очишћена гаража и двориште од наноса земље. Иако је већи број радника био из администрације, показали су да се добро сналазе

на терену и да им нису страни ни физички послови које су обављали. Радници су с лакоћом обављали напорне послове, а добро расположење се могло видети на сваком кораку. Шала, осмех и напоран рад су окарактерисали ову радну акцију.

Дирнула ме је несрећа која је погодила наше сугрђане и слога свих радника. Драго ми је што сам био део ове хуманитарне акције, каже **Зоран Сфорцан**, бравар топлотних извора на Топлани „Запад“.

Власници кућа којима је помоћ пружена били су изненађени залагањем радника, али и више него задовољни учињеним. **Први пут сам доживео да други људи за мене у мом дворишту и кући раде, али стварно раде, као за себе. Сад је остало само још мало блата, али то је нормално и лако ћу га опрати. Ја сам презадовољан. У принципу, немам замерке, направљено је баш све. Ту је био намештај, тај намештај је однешен. Било је тако неких ствари, а изнад свега је било те прљавштине, што ја нисам**

Несебична подршка радника Топлане угроженима у поплавама

Лепо се радило и имали смо сав потребан алат и опрему. Чистили смо канал, вадили дрво и отпад који је изменио ток канала и поплавио двориште куће и чистили смо муљ из дворишта једне куће. Овакве акције су веома корисне, лепо смо се дружили, физички активирали и помогли људима, што је најважније. Мислим да сви људи треба да се одазову на ове акције. Било је напорно и лепо, каже за *Топ новости* **Ненад Крагуљац,** руководилац Одељења дистрибуције топлотне енергије.

могао сам једноставно очистити, нисам имао начина, рекао је изразивши захвалност **Миодраг Ајдуковић**, један од власника куће, која је санирана од последица поплаве.

Несебични радници Топлане су наставили да прикупљају све оно што је неопходно угроженом становништву, а такође су донирали и своје дневнице. Поред тога, Синдикат Предузећа је уплатио једномесечну чланарину запослених и проследио средства намењена за Комуналне спортске игре радника за помоћ поплављеном становништву.

Иако је ово само мали део у односу на потребна средства за обнову и успостављање нормалног живота угрожених у поплавама, помоћ је правовремена, а намере искрене.

Осврт на изузетно успешну грејну сезону

ГАШЕЊЕ КОТЛОВА ОЗНАЧИЛО КРАЈ СЕЗОНЕ ГРЕЈАЊА

Након што су се стекли услови за крај сезоне грејања, дефинисани градском Одлуком о снабдевању топлотном енергијом из Топлификационог система Града Новог Сада, 23. априла 2014. године завршена је грејна сезона 2013/2014.

ЈКП „Новосадска топлана“ је укупно 200 дана грејало домове и пословне просторе Новосађана ове зиме, што је дужи период у односу на просек претходних година. Протекла грејна сезона је била једна од успешнијих према свим показатељима који се прате и пореде од настанка топлификационог система у Новом Саду. Значајни параметри су број прекида у испоруци топлотне енергије услед хаварија на систему, затим број примедби корисника услуга даљинског грејања на квалитет грејања и топле потрошне воде, тоналитет медијских објава у вези са радом Предузећа и евентуалне похвале јавности на рад Предузећа, и спроведене акције усмерене ка корисницима.

Осврт на изузетно успешну грејну сезону

Анализом свих параметара утврђено је да је током протекле грејне сезоне било мање прекида у испоруци топлотне енергије у поређењу са претходним годинама и забележен је значајно мањи број рекламација корисника услуга Топлане на квалитет грејања и топле потрошне воде. Управо су опсежни радови на реконструкцији дотрајалих деоница вреловодне мреже, топлотних извора и кућних подстаница током периода ремонта допринели знатно бољем стању система и, самим тим, задовољству корисника.

Задовољан сам како је протекла зима у Новосадској топлани, јер смо успели да одржимо стабилан систем и испоручимо квалитетно грејање. Производња и дистрибуција су функционисале без већих потешкоћа, а свакако ћемо се трудити и наредне грејне сезоне да одржимо овако добар ниво спремности и поузданости техничког система, за *Топ новости* је изјавио Јосип Полц, руководилац Сектора за производњу и дистрибуцију топлотне енергије.

Да је сада време за припрему за наредну грејну сезону потврђују и радници који ужурбано раде на ремонту и ревитализацији Топлане. Циљ је свима исти – успешна грејна сезона 2014/15.

РЕМОНТ СИСТЕМА = УСПЕШНА ГРЕЈНА СЕЗОНА

ЈКП „Новосадска топлана“ је одмах након завршетка изузетно успешне грејне сезоне 2013/14. започело радове на ремонту техничког система. Радови подразумевају реконструкцију и обнову топлотних извора, вреловодне мреже и кућних подстаница и предуслов су за добро функционисање Новосадске топлане

С обзиром на чињеницу да је значајно смањен број хаварија на вреловоду током претходне грејне сезоне, што је резултат реконструкција дотрајалих деоница вреловодне мреже, настављамо са заменом мреже најподложније кваровима. У току је реконструкција 550 метара троцевног вреловода у Улици Сељачких буна, од Булевара Слободана Јовановића до Улице Бате Бркића. Радови су почели 8. маја, а планирани завршетак ове фазе је крај текућег месеца.

Значај обнове дотрајалих деоница мреже је немерљив

У припреми је изградња 250 метара троцевног вреловода у Улици Бате Бркића. Радови на овој локацији су почели средином јуна, као и реконструкција 250 метара двоцевног вреловода у Железничкој улици, од Улице Максима Горког до Сремске улице.

У јулу месецу су предвиђени радови на реконструкцији блока улица Бановић Страхиње и Иве Андрића, блок улица Војводе Бојовића, Лукијана Мушицког, затим реконструкција вреловода од Бате Бркића до Булевара кнеза Милоша.

На котларницама се ради изградња друге фазе система заштите од хидрауличког удара, изградња непрекидног напајања електричном енергијом циркулационих пумпи на Топлани „Југ“, а затим и изградња хемијске припреме воде на Топлани „Југ“. Наставља се аутоматизација 350 примарних кућних подстаница у циљу обезбеђења даљинског надзора и управљања подстаницама, смањење губитака топлотне енергије и брже и ефикасније отклањање кварова.

Сви радови током ремонта ће допринети унапређењу функционисања техничког система Топлане и значајном побољшању квалитета испоруке топлотне енергије.

Почетак радова на реконструкцији и проширењу Топлане „Север“

СЕВЕР У „НОВОМ ИЗДАЊУ“

ЈКП „Новосадска топлана“ је почело с радовима на реконструкцији и проширењу Топлане „Север“, у оквиру KfW пројекта „Рехабилитација система даљинског грејања у Србији – фаза IV“ и трилатералног уговора између Министарства енергетике, развоја и заштите животне средине, Града Новог Сада и Новосадске топлане.

У склопу друге фазе радова, изградиће се грађевински објекат котларнице и котао од 58 MW на природни гас на Топлани „Север“. Рок за завршетак радова је пет месеци и конзорцијум извођача, на челу с предузећем „Реминг ДОО“, чине и „Микроконтрол“ и „Бест изградња“.

Прва фаза радова на реконструкцији и проширењу Топлане „Север“ је завршена 2011. године, када је изграђен нови трафо-блок, пумпно постројење и управни део с командном салом, док је овим радовима претходила изградња повезног вода од Топлане „Север“ до Главне разделне станице и „Термоелектране-топлане Нови Сад“. Тиме је обезбеђена сигурност у снабдевању топлотном енергијом, јер су топлане „Југ“ и „Исток“ до тада преузимале део конзума Топлане „Север“. Сада ће северна топлана покривати своје конзумно подручје, а предвиђени радови ће допринети неопходном унапређењу функционисања техничког система

Почетак радова на реконструкцији и проширењу Топлане „Север“

Потписивање уговора о реконструкцији и проширењу Севера између Новосадске топлане и Реминга, 24. априла 2014. године

Радови на реконструкцији Топлане „Север“ имају велики значај за Новосадску топлану и становнике из овог дела града и представљају огроман корак напред у квалитету и сигурности испоруке топлотне енергије. Завршетком ове инвестиције, Топлана „Север“ ће својим капацитетима у потпуности покривати своје топлотно подручје, изјавио је Јосип Полц, руководилац Сектора за производњу и дистрибуцију топлотне енергије.

Топлане и значајном побољшању квалитета испоруке топлотне енергије за грејање.

У склопу пројекта рехабилитације даљинских система грејања у Србији, у априлу 2012. године, закључен је трилатерални уговор између Републике Србије, Града Новог Сада и ЈКП „Новосадска топлана“ о обнови и изградњи дела техничког система Предузећа. Трилатерални уговор је закључен на основу споразума о зајму и програму за пројекат „Рехабилитација система даљинског грејања у Србији – фаза IV“ који је Република Србија потписала с Немачком развојном банком KfW, 30. септембра 2011. године, а учесници пројекта су 18 топлана у Републици.

Пројекат обнове за који је Новосадска топлана конкурисала обухвата набавку опреме и услуга за рехабилитацију и модернизацију система даљинског грејања Предузећа. Поред изградње котла од 58 MW на Топлани „Север“, у будућем периоду је планирана изградња циркулационог постројења на Топлани „Исток“ и когенеративног постројења електричне и топлотне снаге од по 10 MW на Топлани „Запад“.

АНТИСТРЕС РАДИОНИЦЕ

Стрес се данас сматра једним од најважнијих узрочника многих личних и организацијских проблема. Савремени начин живота, све већи напредак науке и технике, убрзан ритам дана, све већи захтеви за дневно ангажовање доводе до несклада између човека и спољних утицаја.

Едукације посвећене одбрани од стреса показују активну бригу Предузећа за запослене. Овај едукативни програм значи и друштвено одговорно понашање Предузећа, јер ће задовољни запослени оснажити своје породице. Антистрес програм у Топлани регулисан је Политиком квалитета у оквиру области Безбедности и здравља на раду, као једним од програма унапређења.

Свако предузеће има своје изворе стреса - стресоре, а за све су заједнички: организациона структура, стил лидерства, организациона култура и клима, и менаџмент људских ресурса.

Организациона структура подразумева компликованост система, распоред организацијских делова и радних места, флексибилност, аутономију унутар предузећа. Стил лидерства нам казује на који начин се врши управљање: демократски, аутократски, комбиновано итд. Свако предузће има своју аутентичну културу, коју гаје заједно сви запослени. Менаџмент људских ресурса тежи да успостави равнотежу између индивидуалних захтева појединца у складу са потребама предузећа.

До стреса долази када индивидуа дође у ситуацију да је неопходно улагање повећаних напора са циљем

адаптације, односно када опажа несклад између својих капацитета и захтева средине, па се сходно томе јављају карактеристичне промене у физиолошком и психолошком смислу. Суочен са спољашњом претњом, организам одговара тако што активира своје снаге за суочавање са проблемом.

Више није циљ како избећи стрес, јер је он постао неизбежан у свакодневном животу, него се треба усмерити на то како се опустити и прилагодити на стрес.

Како превладати стрес? Које су могућности превладавања стреса? Шта нам доноси превладавање стреса?

Врло важан сегмент у антистрес радионицама је да се запослени едукују да препознају симптоме који се јављају као последица стресне ситуације и да на време реагују и заштите своје здравље.

Да бисмо могли да се суочавамо и смањимо последице од стреса, потребно је да сваки појединац добије знања шта је стрес, које су негативне последице, освести личне стресоре сопствене границе и снаге, овлада техникама суочавања са стресом.

Стрес као последицу за компанију има смањени радни учинак, незадовољство радника, смањену продуктивност и „тешку“ атмосферу, лоше међуљудске односе...

Такође, већу пажњу треба усмерити на повратну информацију коју руководиоци треба да дају својим радницима, јер информација о квалитетно обављеном задатку може у приличној мери да смањи утицај стреса. Сваки радни задатак може се оценити као успешно или неуспешно обављен и треба га презентовати запосленом како би сагледао да ли су уложени напор и одрађен посао били у складу са очекивањима. Уколико нема повратне информације, радник није свестан квалитета одрађеног посла, што може да изазове осећај стреса, јер просто „не зна“ да ли је то урађено како треба или не. Самим тим, позитивна или негативна оцена одрађеног посла детерминише ниво урађеног задатка и тако доприноси да се следећи пут посао одради квалитетније или другачије, са више ангажовања... или ако је посао одрађен коректно да се тај начин усвоји као одговарајући и да се раднику јасно стави до знања да је то било у реду. На тај начин радник добија сигурност у себе и у своју стручност, што ће довести до тога да ће следећи посао сигурно још квалитетније урадити или ће макар остати на истом новоу. Повратна информација нам „отвара очи“, где смо и код запосленог долази до стања свести о кавлитету извршеног задатка.

Антистрес програмом биће обухваћени сви запослени у Топлани. У плану је да се први круг основне едукације и дијагностиковања заврши до краја 2014. године. У Новосадској топлани је запослено око 300 радника, распоређених у седам сектора. Сваком сектору потребно је на примерен начин, који зависи од врсте посла који се обавља, припремити теме и програм прилагодити делатности која се обавља.

У сваком сектору за прву радионицу припремљене су опште информације о томе шта је стрес, који су његови изазивачи, како наш огранизам реагује на стресну ситуацију, које су могуће нежељене последице. У другом делу дају се практични савети како да се

суочимо са стресом и одбранимо од њега. Подизање нивоа свести код самог запосленог, стављајући нагласак на „ништа лично“ и „шта ја имам са тим“ у нашој свести мења слику коју перципирамо у стресној ситуацији. На крају прве радионице, ради се једна психолошка вежба, која доприноси тренутном бољем расположењу и дубоком субјективном осећају сваког појединца.

Прави начин одбране од стреса јесте у нама самима, да се запослени едукују да пронађу сопствене изворе и да их ангажују.

Сваки запослени треба да поседује свест о сопственој одговорности и да уме да одбрани свој рад и поступке, да не би сваку критику схватио на погрешан начин. Овим радионицама је потребно ојачати сигурност у себе, као једну од антистрес метода. Када знамо зашто смо нешто и на који начин урадили и чврсто стојимо иза тога, стрес не може да утиче на стање свести и тада не може ни да утиче на психофизичко и патолошко стање огранизма. Радник који има сигурност у послу је продуктивнији, комуникација са њим је на врло

високом нивоу, радна активност је успешнија, а самим тим и продуктивност и просперитет предузећа иде узлазном путањом. Други сегмент којим треба сваки запослени да овлада јесте прихватање грешке, критике и последице. Није све „пало у воду“ ако до грешке дође, увек постоји решење да се то превазиђе и треба увек гледати конструктивно како решити проблем. Критику и последицу прихватити као неминовно. После сваке ситуације постоји питање: „Да ли је то нешто најгоре што ми се десило?“ Увек је одговор: „Није“. Нажалост, увек постоји нешто што је горе од претходног... и тако све се може поднети док је човек жив. У дубокој медитацији, постоји чудотворна реченица: „Ништа није важно што треба урадити или постићи... важно је само БИТИ“. Када се удубимо у њену суштину, долазимо до велике истине коју она казује и до невероватне снаге коју нам улива и подстиче све унутрашње потенцијале код човека. Подиже ентузијазам, веру у себе, изазива осећај унутрашње среће и задовољства, брише све лоше испред нас... даје снагу да се иде напред, да се иде даље. И управо тако спреман човек може да се квалитетно посвети радним задацима и да их на најбољи начин изврши. Тада се позитивна енергија и ентузијазам шире и према другим колегама који даље преносе позитиван однос према послу.

Антистрес програм радионица започет је у мају месецу, од Сектора производње. Прва група полазника су били електричари, тренутно су у току радионице у Машинском одржавању. Затим ће се радити по топлотним изворима. Одабрано је да се прво крене од производње, јер је то темељ и основна делатност Предузећа, где треба посветити и највећу пажњу, јер су то послови са највише стресних ситуација и послови од виталног значаја за рад Топлане. Планирано је да се до краја године заврши са првим кругом радионица на нивоу целог предузећа. Затим, ће се урадити анализа урађеног програма, по секторима урадити истраживање да се утврде најподложније стресне ситуације. У другој етапи пажња ће бити усмерена на стресом најизложеније делове организације, првенствено на Машинско одржавање, где се већ сада уочавају потребе за дубљим приступом и детаљнијим радом по групама и са појединцима.

Весна Отић
дипл. пед. - спец. посл. псих.

ПРОИЗВОЂАЧИ И ТРГОВЦИ ПОСТОЈЕ РАДИ ПОТРОШАЧА

Новосадска топлана је добитник Повеље Удружења потрошача, чиме је доказала да упркос свим проблемима с којима се носи, остварује добре резултате, препознате у друштву

Светски дан права потрошача је обележен Свечаном седницом скупштине Покрета потрошача Новог Сада и Покрета потрошача Војводине. Свечаности су присуствовали бројни гости, тадашњи директор Новосадске топлане Александар Прибић и руководилац Одсека за спољне односе у Новосадској топлани Татјана Шикопарија-Савић, дугогодишњи сарадник удружења, а обратила им се председница тих удружења Радојка Николић, која их је подсетила на то која су права потрошача.

Потрошачи имају право на задовољење основних животних потреба, сигурност, информисаност, избор роба и услуга, обавештавање, образовање и здраву животну средину. Произвођачи и трговци, преиспитајте своју пословну праксу, јер ви постојите ради потрошача, а не обрнуто! – поручила је Николићева и истакла да је сарадња привредника и организација потрошача веома важна у обезбеђивању тих права.

Након кратког говора, уручене су повеље за добар однос према потрошачима. У име Новосадске топлане Повељу је примио Александар Прибић, а повеље су додељене и Градском саобраћајном предузећу, ЈКП „Водовод и канализација", ЈКП „Информатика", Клубу добровољних давалаца крви 100, Удружењу пензионера Града Новог Сада, Манифестацији „Туријска кобасицијада", Манифестацији „Руменачка пихтијада", као и Удружењу инвалида рада Града Новог Сада и "Дневник Војводина пресу". Пошто су повеље подељене, председница удружења је изразила жељу да се досадашња сарадња и коректан однос према потрошачима настави и у будућности и да се побољша уколико за то има простора.

Потом је уследило колективно сликање прималаца повеља и закуска у просторијама Удружења пензионера Новог Сада у којима је свечаност одржана.

ТИМСКИ ЧОВЕК С ДИПЛОМАТСКИМ ШАРМОМ

Боро Самарџија, добитник овогодишње Првомајске награде Града, обележиће јубилеј рада у Топлани ушавши у последњу, пету, годину мандата председника Синдиката

Бору Самарџију у Новосадској топлани знате као колегу који ће вас увек поздравити са осмехом, било да сте се срели на ходнику зграде или сте му се обратили неким поводом, и који је у комуникацији најчешће опуштен. А у времену када је све убрзано и ужасно „озбиљно", а поготово пословна комуникација, људима прија када им неко упути осмех, лепу реч или се нашали с њима.

Мој дан почиње молитвом за моју породицу и мене и трудим се да сваки дан у комуникацији са људима будем смирен и опуштен, каже нам, уз неизбежни осмех, на почетку разговора за *Топ новости*. Иако, како каже, не воли да прича за новине и да се експонира, и месецима уназад нас упорно одбија мислећи да увек има битнијих људи у Топлани са којима треба разговарати, овај пут скромност није могла бити разлог за одбијање и након дугог наговарања Бора је пристао да прича. А повода за разговор има више. Добитник је овогодишње Првомајске награде Града, обележиће јубилеј рада у Топлани и ушао је у последњу, пету, годину мандата председника Синдиката.

Првомајску награду за синдикално деловање и организовање, за коју су га предложиле колеге, добио је у априлу ове године.

Пошто сам увек био за тимски рад, и на ову награду гледам као на награду која припада Извршном одбору Синдиката, а не само мени. Зато ми више значи као резултат колективног рада, него као резултат мог личног рада и залагања. Имам одличне сараднике у Извршном одбору и да није њих, не би било ни успеха, ни награда. Осети се један склад у раду. У већини случајева се слажемо и заједнички договарамо око свега, тако да смо и све одлуке углавном донели једногласно. Оно што је битно је да брзо постижемо договор и ефикасни смо у раду, објашњава Самарџија за *Топ новости*.

Топлана је једино јавно комунално предузеће у Новом Саду које има јединствен синдикат. У осталим предузећима постоји више синдиката. Предлажући Бору за награду чланови Извршног одбора Синдиката наводе да су посебно поносни управо на то што је Топланин Синдикат једини јединствен у граду и броји чак 319 запослених. Колеге из Извршног одбора Синдиката кажу да је Боро очувао јединство Синдиката „својом тактичношћу и неспорним дипломатским шармом". А сасвим је сигурно да је дипломата морао да буде у више ситуација да данас не би било више синдиката. На питање како је то постигао, председник Синдиката каже: **Управо захваљујући добром избору**

тима сарадника у Извршном одбору Синдиката, а то су урадили сви запослени који су нас бирали, ми смо остали јединствени. И овде је било покушаја да се направи више синдиката, али смо успели да сачувамо јединство колектива. Што се тиче мене лично, мислим да сам цепање Синдиката избегао, пре свега, захваљујући својој мудрости и животном искуству. Зато то сматрам и највећим успехом на месту председника Синдиката. При сваком том покушају био сам искључив само у једном – да нећу остати на челу ниједног синдиката дође ли до цепања јединственог синдиката који имамо. Успели смо у томе и надам се да ће тако и остати.

Мандат од пет година полако истиче, тачније у петој години мандата је, а да ли ће се опет кандидовати за место председника Синдиката, још увек не зна.

Једно је сигурно – пре тога ћу тражити мишљење Извршног одбора. Наравно да мислим да, иако смо урадили многе ствари у току овог мандата, никада не можемо рећи да смо све урадили што смо могли и да је сад то то. Може да се уради још доста и треба радити стално на томе, објашњава Боро Самарџија.

Више љубави и интересовања

У слободно време Боро поред оног које је резервисано само за супругу и троје деце, који су увек на првом месту, има више хобија и интересује га доста тога. Заљубљеник је у цвеће и врт његове породичне куће у Футогу који је он уредио, привукао је чак и новинаре специјализованих часописа за уређење вртова. Такође воли да иде у лов и то је једна од његових великих „љубави". Више пута је одлазио на Свету Гору, а при једном од боравака на Светој Гори попео се на врх Атоса који се налази на 2.000 м надморске висине и каже да је освајање врха Атоса посветио својој најстаријој кћерки.

А на питање који су то најлепши моменти у ових пет година, одговара: **Највеће задовољство сам осетио када смо помогли у одобравању средстава за лечење колега. А свакоме ко нам се обратио са молбом да му одобримо средства за лечење, изашли смо у сусрет и помогли колико смо могли у том моменту. Ту смо такође били јединствени и нисмо никога одбили.**

За тридесет и шест година, колико ради у Топлани са једним прекидом, радио је на више места, па је тако био НК радник, магационер, референт за народну одбрану, референт набавке, руководилац Одељења набавке и сада ради на месту самосталног референта за јавне набавке.

Људи воле да руководе, а ја не волим. Мислим да сам добар за тимски рад, а не за руковођење, каже нам Боро и додаје да је период који му је остао у најлепшем сећању период када је радио као магационер, као и да за све ове године никада није био члан неке партије или странке.

Нисам ни динара узео за ову функцију председника Синдиката. Моја једина „месечна чланарина" коју плаћам је 1% од плате, који сваки месец донирам Српској православној цркви. То је моја једина „партија", објашњава нам на крају Самарџија.

Боро је и у мају ове године, када су Србију задесиле поплаве, био иницијатор да се једна месечна чланарина свих чланова Синдиката у Топлани преусмери на рачун пострадалих, да се откажу путовања на Комуналијаду и Школу енергетике и та средства такође преусмере за страдале, али и да запослени издвоје једну дневницу као помоћ пострадалима. Увек је спреман да помогне другима, а када год је у прилици да то уради, осећа се најзадовољнијим.

ВЕСНА ОТИЋ

ЗОРАН МИГИЋ

ЕНЕРГИЈА И КОЛЕГИЈАЛНОСТ НА ЗАЈЕДНИЧКОМ ЗАДАТКУ

Обоје су жустри, темпераментни и комуникативни. Воле да причају, иако Весна за себе каже да је и превише причљива (ипак она ради у „језичком одељењу“), а Зоран каже да је он „човек од технике“ и да воли да прича, али не превише и да објашњава и „проширује просте реченице“. И зато када треба да се удруже Односи с јавношћу и Инвестиције, њих двоје су идеална комбинација. Брзо се договоре и ефикасни су, па су у заједничким теренским задацима ових двају сектора, њих двоје добитна комбинација.

Шта највише волите у свом послу?

Највише волим када могу да искористим личну креативност и способност.

Тимски рад.

Три кључне речи које описују ваш посао?

Динамичност, креативност и организација.

Стручност, одговорност и теренски рад.

Основни мотив на послу?

Да се осећам испуњено на крају сваког радног дана.

Стваралачки дух.

Најбољи сарадник на послу?

Виолета Петровић-Тасић. Са Вики је све лако. Нема повуци-потегни, напред-назад, лево-десно, ... све је без околишања. Разуме се у посао, стручна је и одлично се уклапамо када нешто радимо заједно. Са људске стране, врло је искрена и има истанчан осећај за догађања у Топлани. У потпуности јој верујем.

Стеван Опалић. Изузетан човек и стручњак.

Волите ли тимски рад или сте индивидуалац?

Зависи само од тренутног задатка. Тимски рад волим када радимо организације важних догађаја, а индивидуалац сам када обављам задатке који су уско везани за мој позив пословног психолога.

Тимски рад.

С ким лакше комуницирате – с колегама или с колегиницама? Зашто?

Није ми битно, јер имам квалитетан однос и с колегиницима и с колегама. Врло сам друштвена и немам проблема у комуникацији.

Свеједно ми је, добро комуницирам и с колегиницама и с колегама.

Какве особине по вашем мишљењу има идеалан колега на послу?

Систематичан, практичан, стручан, одлучан!

Поштен и стручан.

Да ли је Топлана мушко предузеће?

Углавном јесте, мада се и ми жене пробијамо.

Управна зграда није, али топлане су сто посто мушке.

Топлана у будућности. Где је видите за пет година?

Пре бих рекла како видим себе у Топлани за пет година. Да се у Топлани развије и пробуди моја струка пословног психолога и да се започет програм антистрес радионица устали као константан.

Као модерно предузеће које ће радити по тржишним условима.

Слободно време је резервисано за...

Децу, супруга, пријатеље, омиљено кафенисање,...

Фудбал. Играм фудбал, гледам утакмице и водим сина Луку, који има седам година, на тренинге у школу фудбала „Синиша Михајловић“.

Животни мото?

Уживај у животу који је дар, пренеси свима угођај својим делима.

Без дисциплине је тешко живети.

Омиљена књига?

„Спас“ Исидоре Бјелице.

Читам само стручну литературу.

Омиљена песма?

„Besame mucho“ и „Ти си ми у крви“.

Често слушам „Кад бих био бијело дугме“...

Ћутљива или причљива? / Ћутљив или причљив?

Превише причљива.

Причљив. Код мене не важи оно „Кад немаш шта паметно да кажеш – ћути“.

Строга или блага? / Строг или благ?

Блага, али умем да будем и строга када је то потребно.

Благ. Нарочито према деци.

Стрпљива или нестрпљива? / Стрпљив или нестрпљив?

Стрпљива, изузев када је шопинг у питању. Тада немам стрпљења.

Нестрпљив.

Синови или кћерке?

Имам два сина ☺, мада ми је неиспуњена животна жеља да имам кћерку, па се надам да ће ми снајке бити као кћерке.

Имам сина.

Фрајери или мамини синови? / Шмизле или шмекерице?

ФРАЈЕРИ. Кад придобијеш фрајера, твој је заувек ;).

Шмизле.

Гурман или не?

Гурман, од када сам почела сама да кувам.

Нисам гурман.

На исту тему из два угла: Весна Отић и Зоран Мигић

Слатко или слано? И барем једно јело наведите.

Слано. Пица и кинески.

Бирам слатко. Чоколада.

Војвођански гулаш с вином или ребарца с пивом?

Мало бих измиксала и изабрала ребарца с медом и белим вином.

Не размишљам о храни, нити уживам у њој.

Гомбоце или бундевара?

Бундевара са циметом.

Ништа од тога.

Фитнес или ленчарење?

Фитнес! Упражњавам га редовно већ 20 година и срећна сам што има видљивих ефеката.

Никад не ленчарим. Рекреирам се стално. Играм фудбал и понекад одбојку.

Планина или море?

Обоје. Лети обавезно море, а зими планина, јер волим скијање.

Планина.

Идеалан годишњи одмор?

Дестинација Египат – сигурних десет дана сунца без облака, топло море, леп хотел, all inclusive,... А имаш и шта да видиш. Пирамиде те врате у далеку прошлост од које застаје дах.

Да побегнем негде где никога не познајем.

Шта највише цените код колеге Мигића? / Шта највише цените код колегинице Отић?

Увек је спреман за сарадњу и одличан смо тим када имамо заједнички посао ;)

Енергију коју има.

Шта му замерате? / Шта јој замерате?

Баш ништа. Јако ми је драг.

Што не долази на јутарње састанке Ивестиција. ☺

Шта бисте му поручили? / Шта бисте јој поручили?

Да остане заувек тако предусретљив и колегијалан.

Буди увек у топ форми, добро ти стоји. ☺

ПОСЕТА ИНЖЕЊЕРА ИЗ ХРВАТСКЕ

Мада је Задар на Јадрану, а Нови Сад на Дунаву, постоји велико интересовање Задрана за технолошке иновације Новосадске топлане

Непрестано усавршавање и ширење знања и искустава у области даљинског грејања је императив сваком инжењеру и свакој топлани. Примери добре праксе су најбољи начин за увођење новина у пословању и избегавање грешака које свака технологија носи са собом. Вођени овом флоскулом, инжењери из Задра су изразили жељу да посете управо Нови Сад и Новосадску топлану и увере се да је једна од најнапреднијих у региону. Дочек је био срдачан!

Након презентације о техничком систему Топлане, седамнаесторо гостујућих инжењера је заинтересовано слушало детаље о карактеристикама шест топлана, Главној разделној станици, вреловодној мрежи и кућним подстаницама. Изразили су велико занимање за софтверска решења Предузећа и Централни систем управљања. Обишли су и Топлану „Запад“ и уверили се у добра техничка решења наших инжењера.

Иако не постоји топлана у Задру величине новосадске, гости су желели да знају све појединости производње и дистрибуције топлотне енергије за грејање и припрему топле потрошне воде за преко 100.000 корисника. Такође су запосленима у Топлани несебично пренели своја искуства у раду, тако да је посета била изузетно конструктивна и едукативна.

У Задру, према речима гостију, постоји много мини система, рекло би се котларница, у зградама или блоковима зграда које задовољавају потребе станара. Задрани су отишли корак напред, јер имају уграђене делитеље по становима, чиме је омогућена наплата према утрошку сваког корисника. Посебне фирме воде рачуна о стабилности система и редовном и тачном очитавању потрошене топлотне енергије, те слањем тих података јавном предузећу које се бави обједињеном наплатом комуналних трошкова.

На крају посете, поздравили смо се са колегама из Хрватске и пожелели једни другима поновно виђење и нека нова сазнања из области термоенергетике.

НАШИ ЈУБИЛАРЦИ

Они су ту дуги низ година, неизоставни су део тима, радници који су радом и залагањем од 20, 30 и 40 година дали свој допринос што бољем функционисању нашег предузећа

40 година

Добривој Видић

Као машински техничар се запослио давне 1974. године.
Те исте године скакао је падобраном на стадион Славије и донео заставу Топлане на Радничке спортске игре.
Прво радно место било је место приправника руковаоца АТК, а врло брзо постаје руковалац АТК 1, односно први ложач и ради по потреби на свим топланама током свог радног века.Топлана „Запад“ је последње радно место на којем је радио пре него што је отишао ове године у заслужену пензију.

Живан Живановић

Давне 1974. године, одмах након одслужења војног рока, запослио се на место приправника-помоћника ложача на Топлани „Исток“. Својим залагањем и добрим односом са колегама заслужно је унапређен у пословођу Топлане „Исток“ и Главне разделне станице, где је радио све до одласка у пензију.
Важио је за најстаријег пословођу и радника који је 39 година рада провео без иједног дана боловања.

30 година

Катица Ступин

Запослила се 1984. године као хемијски техничар-приправник на Топлани „Југ“. Наредних 28 година рада била је једини техничар који је радио на контролисању квалитета воде и сређивању котлова по објектима топлана. Последње две године ради на Топлани „Север“. Више година је била члан Извршног одбора нашег синдиката.

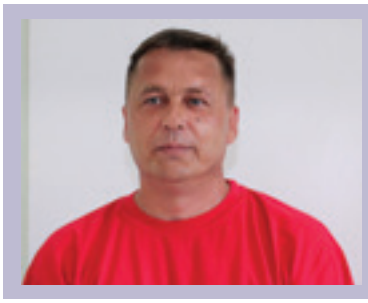
Боро Самарџија

Почиње да ради као НК радник пре тридесетак година. Радио је као магационер, референт за народну одбрану, руководилац Одсека за јавне набавке, а сада је на месту самосталног референта за јавне набавке. Последњих пет година је председник Синдиката наше фирме, а својим залагањем успео је да га сачува као јединог за запослене. Ове године је добио Првомајску награду Савеза самосталних синдиката Града Новог Сада.

20 година

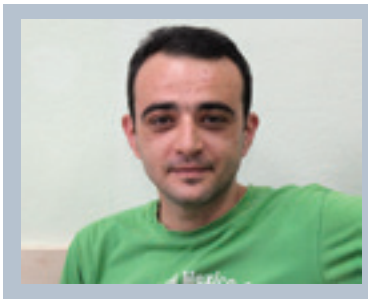
Александар Даниловић

Након завршетка студија, од 1. октобра 1993. године, почиње одрађивање приправничког стажа у трајању од годину дана.
Прво радно место му је било у Одељењу преноса и предаје топлотне енергије, где је употпунио сазнања о вреловодној мрежи и топлотним подстаницама. Након положеног приправничког испита, од 1. новембра 1994. године, постављен је на место инжењера у Сектору прозводње, преноса и предаје топлотне енергије, а од 1. марта 2004. године је на месту руководиоца Центра за енергетику, развој и анализу процеса.



Паја Дамјанов

Пре 20 година је почео да ради као помоћни руковалац АТК у Топлани „Исток“. Током тог периода радио је по потреби на топланама „Север“, „Дудара“ и „Запад“, на којој и данас ради.



Дејан Делов

Дошао је у Топлану непланирано и не мислећи да ће се задржати 20 година. Машинска радионица је прво место на којем почиње са радом на неодређено време. Временом по потреби прелази да ради по топланама „Југ“ и „Мишелук“. Стичући искуства у раду, са рекламација прелази на место техничара Одсека дистрибуције топлотне енергије и машинског одржавања, где се задржава најдуже и на ком је и данас.

Инжењер и риболовац са дугогодишњим искуством

ПЕЦАРОШ ЗА МЕДАЉУ

Уживање у животу и свим радостима које пружа је императив правог хедонисте. Треба знати уживати са стилом, а Вук Петровић је прави пример страственог пецароша и преданог стручњака за електротехнику. Бисерно острво је његов мали рај.

Инжењер електротехнике Вук Петровић илити „Вучко“, како га пријатељи зову из милоште, један је од врхунских стручњака Новосадске топлане који је „пекао“ занат након завршеног факултета прво у предузећу „Нис инжењеринг“ шест година, а потом у Топлани на позицији инжењера Одсека. Током грејне сезоне, Вук је ангажован на решавању свих текућих проблема у вези са електричном енергијом, док током ремонта, као надзорни орган, води инвестиције Предузећа у делу електротехнике и учествује у рехабилитацији техничког система.

Волим своју струку, удубио сам се у њу и веома ми је интересантан мој посао. Да имам прилику поново да бирам чиме бих се бавио, не бих имао дилему и опет бих изабрао електротехнику, категоричан је Вук.

Амбиције Петровића у погледу посла су даље усавршавање и усвајање нових технологија, као и изградња нових објеката. **Новосадска топлана је технички изузетно јака, погони су модерни и добро одржавани и пуно сам научио радећи овде.**

Незаборавно искуство и непроцењиве успомене на дивне људе и необичну природу

Али није све у послу – има нешто и у хобију. Вук има два хобија, односно две велике љубави – пецање и викендицу на старој Тиси.

Љубав према пецању гаји од најранијег доба када је са својим оцем редовно посећивао водена станишта по Војводини. Ипак, с најбољим другом је прокрстарио читаву Бачку уздуж и попреко, а често заједно иду и ван граница државе у поход на што већи улов. Адреналинска доза је загарантована када се отисну у непознато. Најдаље су стигли у Јужноафричку Републику, где су имали незаборавне тренутке ловећи рибу у Индијском океану.

Панонски риболовац у далекој Африци

То је феноменално искуство. Током пецања сусретали смо се са ајкулама, китовима, џиновским корњачама, делфинима. Упецао сам рибу Дорадо – рибу која личи на чудовиште, тешку 6 килограма. У тамошњим језерима смо хватали и басове и тилапије, рибу која живи у Африци и има их око 50 врста, присећа се Вук са широким осмехом.

Током боравка у Африци, Петровић је једном приликом био принуђен да искаче из џипа у реку пуну крокодила, али на срећу, то искуство се добро завршило.

Улов живота, како сам каже, десио се 2000. године када је упецао буцова од 7,5 кг у Дунаву, што је у том

„Буцов" за Гиниса

НОВИ САД - Двадесетосмогодишњи алас из Новог Сада Вук Петровић вероватно ће ући у анале југословенског риболовства. Наиме, он је у понедељак на Дунаву, тридесетак метара низводно од друмског Жежељевог моста, уловио „буцова" тешког 7,2 килограма. Борба са овом грдосијом, дужине 91 и „обима груди" 53 сантиметра, трајала је нешто више од пола сата, а „победницу" је Вуку у чамац ухватио његов отац Петар. Према прелиминарним информацијама, Петровићев улов сигурно је југословенски рекорд, а вероватно ће ући и у стране каталоге риболовачких успеха. Јер у доступној, овде доступној литератури још нису забележени случај да је уловљен „буцов" тежак од 6,8 килограма. Иначе, овај рекордни примерак уловљен је на вештачку „мамицу пилу" (ручно израђен, произвођача Александра Милића), са штапом „шимано телеглас", најмање 6,30 и најснажнијом „вавом 330". п. т.

Упецан буцов од 7,5 кг - рекорд!

тренутку био несумњиво европски рекорд! Вук је тада био звезда у риболовачком друштву и радо је препричавао тај невероватни тренутак када је, након 45 минута борбе код остатака Жежељевог моста, извукао ову рибу грабљивицу. О прослављеном пецарошу су тад писале и бројне новине.

Постоји уврежено мишљење да је пецање идеалан хоби за опуштање и разбибригу, међутим Вучко каже да он уопште није смирен током овог спорта: **Све време сам ангажован и размишљам о начинима како да упецам што више рибе и да ли ми је прибор адекватно подешен, али то су дефинитивно слатке муке. Мој животни мото је: ДА БИ НЕШТО УПЕЦАО, МОРАШ ПРВО ДА ОДЕШ НА ПЕЦАЊЕ.**

Према сопственом признању, понекад мало нервозан, аљкав и претерано педантан у исто време, али увек шаљивџија и пун оптимизма, Вук је јединствен. Управо таквој особи је био неопходан скривени кутак усред нетакнуте природе на старој Тиси где проводи сваки слободан тренутак с драгим људима.

Вуков рај на Бисерном острву

Коначно је и Бисерно острво добило бисер, и то наш, а остаје да се и лично уверимо у умешност риболовца Вука и инжењерску генијалност којом је и саградио „паметну кућу" са соларним панелима у овом рају надомак Новог Сада. Вуче, стижемо!

НЕМАЊА – ОНАЈ КОЈИ НЕ ПРИВЛАЧИ ЗЛЕ СИЛЕ, КОЈИ НЕМА ПОСЕД ИЛИ ИМЕ ЗА РОЂЕНОГ У ТУЂИНИ?

Тумачење имена Немања, владара чија је владавина представљала прекретницу у историји Срба, различито је, али је једно сигурно, дато је са најлепшим жељама

Један од најзначајнијих српских владара и утемељивач Српске православне цркве је носио старо словенско име, које се у то доба давало само великодостојницима. Тумачење имена Немања, владара чија је владавина представљала прекретницу у историји Срба, различито је, али је једно сигурно, дато је са најлепшим жељама, а читаоци ових редова имају слободу да се сами определе.

Надежда

Име Надежда је српско име које је увршћено у календарска имена. Постоји двојако тумачење имена Надежда, једно је да је давано женској деци по једној од три хришћанске врлине – вера, нада и љубав, а друго тумачење гласи да је превод грчке речи/имена *Elpis* у значењу *нада*.

Било је дуго у употреби код Срба још у периоду када се користио славеносербски језик, а такође и код Руса, стога је и данас често код оба народа.

Наташа

Иако се у нашем језику име Наташа јавља под утицајем класичне руске књижевности, води порекло од латинског мушког имена *Natalis*. Некада давно се неговао обичај да се деци рођеној на Божић даје и мушки и женски облик тог латинског имена с обзиром на то да дан рођења на латинском гласи *dies natalis*, а то је дан рођења и Исуса Христа. Чак и код Муслимана постоји ово име које се преводи као *дар од Алаха*. Супротно том тумачењу, стоји то да је настало од женског имена Наталија.

Небојша

Небојша је српско име које се давало синовима да би били неустрашиви, храбри. Име води порекло од основе глагола *бојати се*, односно негације поменутог глагола. Постоји мишљење да је прво настала именица *небојша* у значењу *онај који се не боји* за све који се не боје, да би касније постало властито име.

Невен

Име Невен је име биљке *невен* (Calendula officinalis). Настало је у време када је у народу почео да се развија обичај да се по цвећу дају лична имена као израз жеље родитеља да дете буде лепо, нежно,

љупко и префињено као цвет по коме носи име.

Могуће је и да је настало, такође, као негација глагола *венути*, што би га сврстало у прижељкивана имена, као што је и Небојша. Такво мишљење потиче из чињенице да је некада стопа смртности деце била висока, те су родитељи на свакојаке начине желели да заштите своје чедо, између осталог и давањем прижељкиваног имена Невен.

Немања

Немања је веома старо словенско име за које први писани трагови датирају из 12. века, када је родоначелник династије Немањић постао рашки жупан. Управо због тога што је у то време било владарско име, тада, а и касније, ретко се давало деци која потичу из народа.

Претпоставља се да је настало као негација глагола *манити,* у значењу *привлачити*, што би значило *онај који не привлачи (зле силе)*. Међутим, ово није једино тумачење имена. Наиме, такође се сматра да је настало и од негације глагола *имати*, па самим тим значи *немати*. То друго значење би се могло тумачити као *онај који нема посед,* мада постоји и треће тумачење које иде у прилог томе да се име Немања давало мушкој деци рођеној у туђини, а упориште то тумачење има у чињеници да је Немања рођен у Зети, где му је отац Завида боравио као бегунац.

Ненад

Ненад је изворно, заштитно српско име. Води порекло од негације глагола *надати се*. Обично се давало, па је тако и данас, детету ком се родитељи нису надали. У прошлости, када су Словени веровали у дејство магије, давало се детету да би се именом одвратиле зле силе које би могле наудити изненада рођеном детету.

Никола, Никица

Име Никола је хришћанско наслеђе и код Срба и свих осталих европских народа. За такву популарност заслужан је истакнути корифеј и архијерej из Ликије, чије се име нашло у хришћанском календару. Од најстаријих времена је било име папа, царева, краљева, принчева и других великодостојника. На Балкану се култ светог Николе негује од 11. века, када су његове мошти пренете у Бари, где и данас почивају. Код српског народа је Свети Никола најчешћа слава. Заштитник је морепловаца, деце и трговаца. У неким крајевима тог свеца поистовећују са Божић Батом.

Једно од најраспрострањенијих имена Никола потиче од грчког *Nikolaos*, што значи: „nikao“ *побеђивати* + „laos“ *народ*, па би Никола био *онај који доноси победу*, *победник*.

Од имена Никола је изведено име Никица.

Обрен

Обрен је име словенског порекла и спада у групу заштитних имена. Од старе речи *обретен*, у значењу *садржати, налазити се*, настало је име Обрен из веровања да ће дете остати у животу ако га оставе на раскрсници, па га крсти пролазник који се први „обрете“, односно ту нађе.

Огњана

Име Огњана је женски облик имена Огњан. Ово заштитно име је старословенског порекла и има значење *пламен, ватрен*, јер потиче од именице огањ. Стари Словени су га давали деци како би их именом заштитили од опасних природних сила ватре и муње.

Ољa

Име Олга води порекло од скандинавског имена Heilga, што на староскандинавском значи *света*, *срећна, здрава*. Први су га преузели Немци и Руси, а преко руског језика је доспело у српски језик.

Сматра се да је од имена Олга изведено име одмила Ољa, али се са сигурношћу не може тврдити.

Име Добросав је настало од веома старог свесловенског имена Доброслав спајањем речи *добар* и *слава*. Пренесено значење овог имена је *да буде на добром гласу* или, према другом извору, *добар Словен*.

Име Доброслав се везује, још од најраније прошлости српских Словена, за два краља из династије Оштривојевића. Краљ Доброслав I је владао у првој половини 11. века, а остао је познат по томе што је у великој бици код Бара, поразивши византијског цара Василија, показао изузетну храброст и способност великог војсковође и стратега. Тиме је доказао да је достојан не само свог положаја, већ и имена које носи.

На челу једног од ретких предузећа које је на добром гласу у Новом Саду, налази се човек са именом симболичног значења *онај који је на добром гласу* – Добросав Арсовић.

Остоја

Остоја је старо словенско прижељкивано име. Настало је у далекој прошлости када су родитељи давали имена деци која би их заштитила и одржала у животу. Води порекло од основе глагола *остати*, па би име имало значење *онај који остаје*.

Паја, Паулина

Име Павле је хришћанско наслеђе у целокупном хришћанском свету у који је ушло посредством хришћанског календара као име једног од два главна апостола. Грчко-латинског је порекла, изворно гласи *Pavlus,* у значењу *ситан, мали*. С обзиром на значење које има, није превођено на језике народа који су га преузели, већ је остало Павлус у различитим варијантама.

Од имена Павле је изведено име Паја и Паулина.

Лична имена Топланаца, четврти део

Памела

Име Памела води прекло из грчког језика. Спајањем двеју грчких речи *пан* и *мели*, у значењу *сва* и *мед*, у 16. веку је песник Sir Philip Sidney измислио име Памела за поему *Arcadia*, вероватно зато што је именом које значи нешто слатко жело дочарати особине и изглед своје јунакиње. Касније почиње чешће да се користи, да би популарност стекло тек од 20. века.

У неким изворима се име Памела преводи као *велика песма* (*пан* + *мелос*).

Петар, Перка

Петар је хришћанско име грчког порекла. Настало је према грчкој речи *Петрос* (πέτρος) у значењу *стена, камен*. Само значење говори да се ради о непоколебљивој, одлучној и постојаној особи. Због таквих особина је Христ дао то име, у арамејском облику *Кефа*, Симону. Као календарско име је популарно од најстаријих времена до данас.

Перка је женски облик варијанте имена Петар.

Радмила

Име Радмила је старо словенско име. Порекло имена је од основе корена именице *радост* и придева *мила*.

Радован, Радомир

Радомир је веома старо словенско име. Име је сложено од две основе са значењем *радити* и *мир*.

Постоји и тумачање да је први део од глагола *радовати се*, што би дало имену друго значење: *онај који се радује, који је одушевљен миром*.

Рајко

Рајко спада у групу старих српских имена. Порекло имена је од именице *рај*, те име асоцира на уживање и блаженство. Вероватно је у веома далекој прошлости настало од Рајмир или Рајислав.

Сава

Сава је библијско име, према неким изворима потиче из арамејско-хебрејског *Саба,* у значењу *старац*, *дед*а, док други извори наводе да хебрејска реч *саба* значи *преображен, преведен, праведан*.

Под утицајем култа светог Саве је већ вековима код нас једно од најчешћих имена.

Саша

Саша је умањеница од имена Александар/Александра. Порекло ова умањеница води из Русије и има исто значење као и само име.

Светелинко

Тумачење имена Светелинко није пронађено ни у једном извору, те је произвољно.

Светислав

Светислав је прастаро свесловенско име сложено од основа који значе *свет* и *слава*.

Још у 10. веку се син бана Крешимира звао Светослав. Претпоставља се да је од тог имена изведено име Светислав.

Светлана

Име Светлана је старо име које се среће код више словенских народа. Порекло води од корена *светлост*, а пренесено значење гласи *она која зрачи светлост, која обасјава*.

Светолик

Старо српско име Светолик садржи основе двеју речи *свет* + *лик* у значењу *земља* и *изглед*. Било је име краља балканских српских Словена из династије Светимировића из 8. века.

Синиша

Име Синиша је настало у далекој прошлости када су стари Словени давали прворођеном сину име које садржи у својој основи именицу *син*.

Неки извори сматрају да је корен *сини* финског порекла са поетским значењем *плаво*.

Славољуб

Славољуб је старо име словенског порекла. Чине га именица *слава* и стари придев *љуб*. Сматра се да је име настало као обрнути распоред компоненти имена Љубослав, са значењем *онај који љуби славу*.

Слободан

Име Слободан је највероватније настало од придева *слободан*, мада се може наћи и тумачење да је превод грчке речи *Eleutheros* у значењу *слободан*.

Сматра се да је име код Срба настало тек крајем 19. века. Тадашњи српски политичар је био инспирисан књигом „О слободи“, те га је наденуо свом сину. Популарност стиче тек током Другог светског рата и након њега.

Снежана

Снежана је превод немачког имена *Schneewittchen* у значењу *снежнобела*. Могуће је и да је настало на домаћем тлу од именице *снег* или придева *снежна*. Често је име за девојчице рођене зими, а популарност је стекло до те мере да се даје и девојчицима које су рођене у лето.

Софија, Соња

Женско име Софија је грчког порекла, потиче од

речи *Sophia*, у значењу *мудрост*, *знање*, *вештина*. У Охриду постоји црква свете Софије из 10. века, што говори да је то име веома старо.

Име Соња је изведено од имена Софија и има исто значење.

Срђан

Срђан је веома старо име које потиче од латинског *Sergius*. Било је породично име угледне римске патрицијске породице. Реч *Sergius* у буквалном преводу значи *слуга*, мада би пре могло да значи *чувар, пратилац*. Име Срђан је такође и хришћанско име, настало према свецу из 4. века, а било је и име најранијег дубровачког заштитника светог Срђа, по коме је названо брдо изнад Дубровника.

Сасвим другачије тумачење, пак, гласи да је име Срђан домаћег порекла и потиче од основе *срдачан*, што у пренесеном значењу значи *усрдан, милосрдан* или је изведено од прастарог и ишчезлог облика *Добросрд*, потврђеног у доба Немањића. Име се, према мишљењу неких етимолога, може довести и у везу са глаголом *срдити се*.

Срђан је у Русији *Сергей,* у Шпанији и Италији гласи *Sergio,* док је у Румунији *Sergiu*, у Грчкој *Σέργιος,* а у Холандији и Француској *Serge*.

Станислав, Станислава

Име Станислав је прастаро свесловенско име, типично за становнике Пољске, одакло се раширило у друге источне и западне словенске језике. Сложено је од глагола *стајати* и именице *слава*. Од мушког имена Станислав изведен је женски облик Станислава.

Стеван

Стефан је мушко име грчког порекла, потиче од грчке речи *Stephanos (Στεφανοσ)*, у буквалном преводу *венац, круна*, што значи *онај који је крунисан, овенчан*.

Првобитни облик је гласио Стефанос. Име Стефан је распрострањено код многих европских народа у различитим облицима, с тим да код Срба, Бугара, Румуна, Украјинаца, Пољака, Немаца, Данаца и Холанђана има исти облик.

Од имена Стефан је изведен облик Стеван.

Страхиња

У групу имена која су давана да би се дете именом заштитило спада и име Страхиња. Име Страхиња је, некада давно у време када су Словени веровали у магисјко дејство имена, плашило зле духове, уливало им страх. Први пут се помиње у првој половини 14. века.

Изведено је од именице *страх*.

Татјана, Тања

Сматра се да име Татијана води порекло од латинске речи *tatius*, у значењу *велики* или од грчког *Titania*, што значи *див,* тако да се име може превести као *она која је рођена да буде велика*. Наравно, не у физичком смислу. Такође се преводи и као *она која одређује, наређује*.

Календарско је име, а код Срба се јавља под утицајем руске књижевности, а не религије.

Од имена Татијана је изведено Татјана и Тања.

Теодор, Теодора

Мушко име Теодор је настало од *Theodoros*, односно од грчких речи *theos* и *doron* (*бог* и *дар*), у значењу *Божји дар*. Могуће је и да је настало од старохебрејског *Ionathan*, у истом значењу. Давало се детету које су родитељи дуго и жељно ишчекивали. Било је име два никејска цара и три деспота. Руска варијанта имена Теодор је Феодор.

Срби су име Теодор примили у новије време под утицајем западне културе.

Теодора је женски облик имена Теодор

Чаба

Име Чаба је старо мађарско име (мађ: *Csaba*). Помиње се први пут у причама о Атили Хунском као име једног од његових синова. Основно значење имена је *поклон, дар*, док се као остала могућа значења помињу *пастир* и *луталица*.

Ћира

Име Ћира потиче од грчке речи *kyros*, у значењу *газда, господин*.

У Новосадској топлани су у највећем броју (52%) заступљена лична имена словенског порекла. Настала су у далекој прошлости када су стари Словени имали обичај да дају имена деци по животињама и биљкама (Вук, Невен), природним појавама (Огњана), и добрим и пожељним особинама (Љубомир, Љубодраг, Милорад, Миодраг, Мирко, Радмила итд.). Иако више нико не верује у њихову магијску моћ да одредују судбину или особине оног коме је наденуто, нити да се може именом заштити дете од злих духова, и данас су најбројнија не само у Новосадској топлани, већ међу Србима уопште.

Виолета Петровић-Тасић, проф. српског језика

ЈАВНО КОМУНАЛНО ПРЕДУЗЕЋЕ

НОВОСАДСКА ТОПЛАНА